

**Зміни та доповнення до колективного договору
на 2021 -2025 роки
по ДП « Гайсинський лісгосп »**

**Схвалено профспілковим комітетом
Протокол № 6 від 23.06.2021 року**

Затверджено:

Голова профкому

 Василь Рак



Схвалено:

Директор ДП «Гайсинський лісгосп»

 Микола Лашенко



Зміни та доповнення до колективного договору

Розділ VIII

Соціальний захист та задоволення духовних потреб

Доповнити пункт 8.7.3. :

- надавати матеріальну допомогу працівникам за сімейними обставинами , за важким фінансовим станом.

Внести наступні зміни пункт 8.7.7.

- Щомісячно перераховувати профспілці кошти на культурно-масову ,фізкультурну і оздоровчу роботу у розмірі не менше 0,3 відсотка від фонду оплати праці підприємства в залежності від запланованих заходів , з урахуванням попередніх місяців.

Внести наступні зміни пункт 8.12.

- Контролювати відрахування профкому не менше 0,3 відсотка від фонду оплати праці на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу.

Доповнити Додаток 11 до Договору

Положення про умови виплати винагороди за вислугу років

I. Загальне положення

Дане Положення розроблене відповідно до Законів України «Про оплату праці», «Про колективні договори і угоди», Кодексом законів про працю України, Господарського Кодексу з метою залучення та закріплення кадрів на підприємствах лісового і мисливського господарства і організаціях системи Державного агентства лісових ресурсів України.

Положення визначає порядок нарахування та виплати працівникам винагороди за вислугу років в залежності від стажу роботи в системі Держлісагентства.

Положення поширюється лише на постійних працівників Підприємства.

Винагорода за вислугу років виплачується працівникам (щомісячно, щоквартально або один раз на рік в залежності від фінансового стану підприємства) у відсотках до тарифної ставки (окладу і посадового окладу) та **відрядного заробітку** за основною посадою залежно від стажу роботи в таких розмірах:

Стаж роботи, який дає право на отримання винагороди за вислугу років	Розмір винагороди за вислугу років до тарифної ставки (окладу і посадового окладу у відсотках)
Від 1 до 3 років	5
Від 3 до 5 років	10
Від 5 до 10 років	15
Від 10 до 15 років	20
Від 15 до 20 років	25
Понад 20 років	30

Винагорода за вислугу років не виплачується:

- тимчасовим працівникам;
- особам, які працюють за сумісництвом.

пункт 3.1 :

- винагорода за вислугу років нараховується у відсотках до тарифної ставки (окладу і посадового окладу) та **відрядного заробітку** без урахування доплат і надбавок та виплачується одночасно із виплатою заробітної плати у межах фонду оплати праці та при наявності фінансових можливостей підприємства.

Внести зміни до Додатку 1 до Договору № п/п 25 :

Положення про оплату праці

Схема коефіцієнтів співвідношень місячних тарифних ставок (окладів, посадових окладів) працівників наскрізних професій та окремих робітників до місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах

№ п/п	Найменування посади	Коефіцієнти співвідношення	
		мінімальний	Максимальний
14	Продавець навілльону «Лісовичок»	1,0	1,15

Доповнити Додаток 20 до Договору № п/п 28 :

Тривалість
 основних і додаткових відпусток, які надаються згідно з Законом України
 «Про відпустки» від 15 листопада 1996 року
 (в календарних днях)

№ п/п	Посада	основна Щорічна відпустка	Додаткові відпустки		
			За шкідливі і важкі умови праці	За особливий характер праці Працівника з ненормованим робочим днем	За роботу з особливих умов
28	Слюсар, електромонтер, оператори машин і механізмів всіх найменувань на лісозаготівлі	28			4

Витяг з протоколу № 6

Засідання профспілкового комітету від 23.06.2021 року

Порядок денний :

Зміни та доповнення до колективного договору на 2021- 2025 роки.

Слухали інформацію головного економіста Лащенко Л.В. про зміни та доповнення до колективного договору .

З інформації внесено наступні зміни та доповнення до колективного договору :

До Розділу VIII Соціальний захист та задоволення духовних потреб

Доповнити пункт 8.7.3. :

- надавати матеріальну допомогу працівникам за сімейними обставинами , за важким фінансовим станом.

Внести наступні зміни пункт 8.7.7.

- Щомісячно перераховувати профспілці кошти на культурно-масову , фізкультурну і оздоровчу роботу у розмірі не менше 0,3 відсотка від фонду оплати праці підприємства в залежності від запланованих заходів , з урахуванням попередніх місяців.

Внести наступні зміни пункт 8.12.

- Контролювати відрахування профкому не менше 0,3 відсотка від фонду оплати праці на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу.

Доповнити Додаток 11 до Договору

Положення про умови виплати винагороди за вислугу років

I. Загальне положення

Дане Положення розроблене відповідно до Законів України «Про оплату праці», «Про колективні договори і угоди», Кодексом законів про працю України, Господарського Кодексу з метою залучення та закріплення кадрів на підприємствах лісового і мисливського господарства і організаціях системи Державного агентства лісових ресурсів України.

Положення визначає порядок нарахування та виплати працівникам винагороди за вислугу років в залежності від стажу роботи в системі Держлісагентства.

Положення поширюється лише на постійних працівників Підприємства.

Винагорода за вислугу років виплачується працівникам (щомісячно, щоквартально або один раз на рік в залежності від фінансового стану підприємства) у відсотках до тарифної ставки (окладу і посадового окладу) та відрядного заробітку за основною посадою залежно від стажу роботи в таких розмірах:

Стаж роботи, який дає право на отримання винагороди за вислугу років	Розмір винагороди за вислугу років до тарифної ставки (окладу і посадового окладу у відсотках)
Від 1 до 3 років	5
Від 3 до 5 років	10
Від 5 до 10 років	15
Від 10 до 15 років	20
Від 15 до 20 років	25
Понад 20 років	30

Винагорода за вислугу років не виплачується:

- тимчасовим працівникам;
- особам, які працюють за сумісництвом.

пункт 3.1 :

- винагорода за вислугу років нараховується у відсотках до тарифної ставки (окладу і посадового окладу) та відрядного заробітку без урахування доплат і надбавок та виплачується одночасно із виплатою заробітної плати у межах фонду оплати праці та при наявності фінансових можливостей підприємства.

Внести зміни до Додатку 1 до Договору № п/п 25 :

Положення про оплату праці

Схема коефіцієнтів співвідношень місячних тарифних ставок (окладів, посадових окладів) працівників навскрізних професій та окремих робітників до місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах

№ п/п	Найменування посади	Коефіцієнти співвідношення	
		мінімальний	Максимальний
	Продавець панільйону «Лісовичок»	1,0	1,15

Доповнити Додаток 20 до Договору № п/п 28 :

Тривалість

основних і додаткових відпусток, які надаються згідно з Законом України «Про відпустки» від 15 листопада 1996 року
(в календарних днях)

№ п/п	Посада	Щорічна основна відпустка	Додаткові відпустки	
			За складні та важкі умови праці	За особливий характер праці
			Працівника м неформальним робочим	За роботу з особливими

				Лісім	х умов их
28	Стюсар, електромонтер, оператори машин і механізмів всіх найменувань на лісозаготівлі	28			4

Зміни та доповнення набирають чинності з 01 липня 2021 року

Схвалено профспілковим комітетом, протокол № 6 від 23.06. 2021 року.

Голова засідання



В.П. Рак

Секретар



В.О. Чернокоз

Витяг вірний



В.П.Рак

Копия сертификата об образовании
и диплома об окончании высшего
образовательного учреждения
по специальности
«Юридическая психология»
Федеральное государственное
образовательное учреждение
«Юридический институт
Финансового университета
при Правительстве
Российской Федерации»
Финансовый университет
при Правительстве
Российской Федерации
Юридический институт
Финансового университета
при Правительстве
Российской Федерации
Юридический институт
Финансового университета
при Правительстве
Российской Федерации

